

*Министерство строительства, жилищно-коммунального, дорожного
хозяйства и транспорта Оренбургской области*

Правовое управление

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ НА ГОССЛУЖБЕ



г. Оренбург

2025 год

Конфликт интересов

- это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий) (часть 1 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)

Личная заинтересованность

- это возможность получения доходов в виде:



Денег



Иного имущества,
в том числе
имущественных прав,
услуг имущественного
характера



Результатов
выполненных работ
(услуг) или каких-либо
выгод (преимуществ)

должностным лицом и (или) состоящим(и) с ним:

- в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей),

- гражданами или организациями,

с которыми указанное должностное лицо связано имущественными, корпоративными и иными близкими отношениями*

* Часть 2 статьи 10 Федерального закона № 273-ФЗ

Конфликт интересов на госслужбе – это проблема соотношения юридических и нравственных требований к государственным служащим, правил их служебного поведения и личных интересов.

Необходимо отметить, что многообразие форм конфликта интересов и его проявлений не позволяют детально регламентировать на законодательном и методическом уровне все возможные варианты развития конкретных ситуаций. То же касается и мер по предотвращению и урегулированию этого явления.

Категория конфликта интересов во многом оценочна. На практике нередко возникают разногласия в применении норм законодательства при разрешении споров, касающихся конфликта интересов, в суде.

**Регулирование конфликта интересов включает
три основных элемента:**

Предупреждение (предотвращение) – система ограничений, запретов и иных мер, не позволяющих госслужащему оказаться в ситуации конфликта интересов.

Выявление – система мер, позволяющих своевременно получать и анализировать информацию о личной заинтересованности госслужащего.

Урегулирование – ограничение участия госслужащего в принятии решений (совершении действий), затрагивающих личные интересы.

Все три основных элемента закреплены в статье 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Так, в части предупреждения конфликта интересов законом предусмотрено, что лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, обязано принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

На предупреждение (предотвращение) конфликта интересов направлены очень многие антикоррупционные ограничения и запреты, например:

- на получение подарков;
- на выполнение иной оплачиваемой работы;
- на владение ценными бумагами и др.

При этом анализ надзорной практики органов прокуратуры показывает, что, в большинстве случаев конфликт интересов возникает: при совместной деятельности родственников; при дарении подарков; при совмещении службы с другой деятельностью, в частности преподавательской; при владении ценными бумагами; при использовании служебного имущества в личных

целях; при использовании служебной информации; при трудоустройстве после увольнения.

В части выявления конфликта интересов законом предусмотрено, что лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, обязано уведомить в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателем) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно (*форма уведомления в приложении*).

Основным инструментом выявления конфликта интересов является самостоятельное уведомление госслужащим о наличии у него конфликта интересов или личной заинтересованности.

Основные особенности:

- уведомление носит ситуативный характер;
- уведомление подается на имя представителя нанимателя, и именно он несет ответственность за принятие решения об урегулировании конфликта интересов;
- от госслужащего требуется определенное понимание связи личной заинтересованности с конфликтом интересов.

Уведомление не является единственным способом выявления конфликта интересов.

Конфликты интересов также могут быть выявлены посредством:

1) анализа сведений, предоставляемых о себе служащим, и иной информации, содержащейся в государственных и негосударственных базах данных. В частности, на возможный конфликт интересов могут указывать сведения, содержащиеся в справках о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, например:

- сведения об иной работе служащего; сведения о месте работе супруги служащего;
 - сведения об участии служащего, его родственников в коммерческих организациях;
 - сведения о долговых обязательствах служащего и членов его семьи.
- 2) получения сообщений о возможных коррупционных правонарушениях.

В части принятия мер по урегулированию конфликта интересов законом предусмотрено, что представитель нанимателя (работодатель), если ему стало известно о возникновении у лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения лица, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, осуществляются путем отвода или самоотвода указанного лица в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Меры по предотвращению (урегулированию) конфликта интересов



Последствия для государственного служащего за невыполнение антикоррупционного законодательства закреплены в части 6 статьи 11 закона, в соответствии с которой **непринятие лицом, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение указанного лица в соответствии с законодательством Российской Федерации.**

Таким образом, наказывают не за само пребывание в ситуации конфликта интересов, а за:

- сокрытие конфликта интересов (поскольку нарушается обязанность уведомлять о его возникновении). Мера ответственности в этом случае выбирается представителем нанимателя;
- непринятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов. Мера ответственности в этом случае императивна – это увольнение.

Вице-губернатору, заместителю
 председателя Правительства –
 министру строительства, жилищно-
 коммунального, дорожного хозяйства и
 транспорта Оренбургской области

 (Ф.И.О.)

от _____

(наименование должности, структурного
 подразделения)

 (Ф.И.О.)

Уведомление

о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных
 обязанностей, которая приводит или может привести к возникновению
 конфликта интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при
 исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может
 привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием для возникновения личной
 заинтересованности: _____

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может
 повлиять личная заинтересованность: _____

Предложения по предотвращению или урегулированию конфликта
 интересов: _____

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании
 комиссии по соблюдению требований к служебному поведению
 государственных гражданских служащих министерства и урегулированию
 конфликта интересов по рассмотрению настоящего уведомления (нужное
 подчеркнуть).

« ____ » _____ 20__ г.

 (подпись)

 (инициалы и фамилия)