

**ЮРИДИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
ЗА НЕВЫПОЛНЕНИЕ
ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ
КОРРУПЦИИ.
ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ
КОРРУПЦИОННЫХ
ПРАВОНАРУШЕНИЙ**

ГЕНЕРАЛЬНОЙ АССАМБЛЕЕЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ
09 ДЕКАБРЯ ОБЪЯВЛЕН
МЕЖДУНАРОДНЫМ ДНЕМ БОРЬБЫ С
КОРРУПЦИЕЙ



9 декабря
МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ
БОРЬБЫ С КОРРУПЦИЕЙ



ОГЛАВЛЕНИЕ

- Классификация типичных правонарушений коррупционного характера: федеральный и региональный аспекты
- Виды юридической ответственности за нарушение законодательства о противодействии коррупции
 - Виды наказаний за коррупционные проступки
- Реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия
 - Преступления коррупционной направленности
- Конфликт интересов. Способы предотвращения и урегулирования
 - Меры по предотвращению ситуаций коррупционной направленности

КЛАССИФИКАЦИЯ ТИПИЧНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ КОРРУПЦИОННОГО ХАРАКТЕРА: ФЕДЕРАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

Представление неполных и (или) недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

В сфере лицензирования и иного осуществления контрольно-разрешительной деятельности

При осуществлении закупок, поставок, работ и услуг для государственных и муниципальных нужд

КЛАССИФИКАЦИЯ ТИПИЧНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ КОРРУПЦИОННОГО ХАРАКТЕРА: РЕГИОНАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

- Неисполнение обязанности представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
- Несоблюдение должностными лицами антикоррупционных запретов, ограничений и неисполнение обязанностей
- Неисполнение законодательства о контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам
- Пресечение проявления семейственности в государственных и муниципальных органах и учреждениях, создающие ситуацию конфликта интересов
- Незаконное вознаграждение от имени юридического лица

ВИДЫ ЮРИДИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ

Уголовная

Административная

Гражданско-правовая

Дисциплинарная



ВИДЫ НАКАЗАНИЙ ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ ПРОСТУПКИ

Уголовные

- Штраф
- Принудительные работы
- Арест
- Лишение свободы
- Лишение права занимать определенные должности
- Лишение права заниматься определенной деятельностью


Административные



- Штраф


Дисциплинарные

- Замечание
- Выговор
- Предупреждение о неполном должностном соответствии
- Увольнение в связи с утратой доверия

РЕЕСТР ЛИЦ, УВОЛЕННЫХ В СВЯЗИ С УТРАТОЙ ДОВЕРИЯ

 Другие сайты государства

 Обратная связь  Личный кабинет

 ВЕРСИЯ ДЛЯ СЛАБОВИДЯЩИХ



Госслужба

[Новости](#) [Вакансии](#) [Аналитика](#) [Резерв кадров](#) [Профессиональное развитие](#)

Реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия

[Реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия \(список\)](#)

<https://gossluzhba.gov.ru/reestr>

[Портал госслужбы](#)

[Что такое Портал](#)

[Регистрация граждан](#)

[Госслужба](#)

[Документы](#)

[О госслужбе](#)

[Противодействие коррупции](#)

[Дополнительная информация](#)

[Региональные информационные ресурсы](#)

[Подключение органов и организаций](#)

[Вопросы-ответы](#)



© 2009-2021 Все права защищены

 [Обратная связь](#)

РЕЕСТР ЛИЦ, УВОЛЕННЫХ В СВЯЗИ С УТРАТОЙ ДОВЕРИЯ

Данный реестр скачивается в PDF формате, где будут указаны следующие сведения о лице:

- ФИО лица;
- Наименование органа в котором лицо занимало должность, наименование должности;
- Положение нормативного правового акта, требования которого были нарушены и послужившее основанием для увольнения;
- Дата соответствующего акта о применении взыскания в виде увольнения;
- Дата размещения информации на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».

ПРЕСТУПЛЕНИЯ КОРРУПЦИОННОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ

Ст. 285 УК РФ – Злоупотребление
должностными полномочиями

Ст.285.1 УК РФ – Нецелевое расходование
бюджетных средств

Ст.290 УК РФ – Получение взятки

Ст. 291.2 УК РФ – Мелкое взяточничество

Ст.292 УК РФ – Служебный подлог

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

это противоречие между интересами конкретного сотрудника организации и интересами самой организации или общества в целом

Выявление конфликта интересов – один из важных механизмов предупреждения коррупции

Если конфликт интересов все же возможен либо уже возник, Вы обязаны сообщить об этом в письменном виде непосредственному начальнику или иному ответственному лицу.

СПОСОБЫ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Изменение должностного или служебного
положение работника, являющегося стороной
конфликта интересов, устранив непосредственную
подчиненность или подконтрольность одного из них
другому

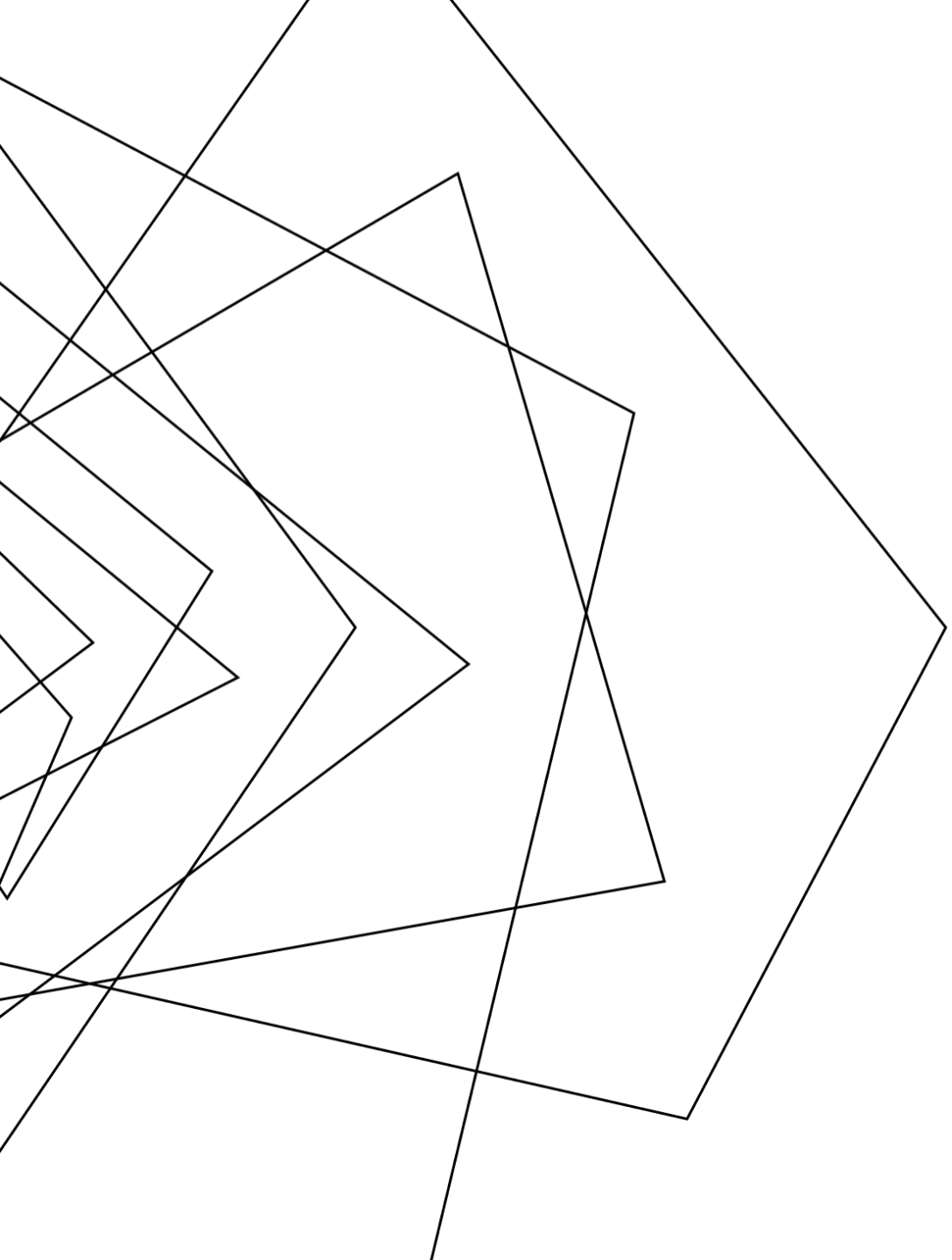
Увольнение работника по инициативе
работодателя за совершение дисциплинарного
проступка, то есть за неисполнение или
ненадлежащее исполнение работником по его
вине возложенных на него трудовых
обязанностей – непринятие работником мер по
предотвращению или урегулированию конфликта
интересов, стороной которого он является (п. 7.1
ч. 1 ст. 81 ТК РФ)

СПОСОБЫ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

- отказ от получения в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплата развлечений, отдыха, транспорта)
- увольнение работника по его инициативе
- перевод работника на должность, функциональные обязанности которой не связаны с конфликтом интересов
- пересмотреть и изменить функциональные обязанности работника

МЕРЫ, КОТОРЫЕ ОБЯЗАНЫ ПРЕДПРИНЯТЬ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ И МУНИЦИПАЛЬНЫЕ СЛУЖАЩИЕ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ СИТУАЦИЙ КОРРУПЦИОННОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ

1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений
2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения
3. Незамедлительно сообщать непосредственному руководителю или иному ответственному лицу:
 - о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений
 - ставшей известной работнику информации о совершении коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами
 - возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов



**БЛАГОДАРИМ ЗА
ВНИМАНИЕ!**