

*Министерство строительства, жилищно-коммунального, дорожного хозяйства и транспорта
Оренбургской области*

Правовое управление

ПАМЯТКА

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ОРГАНИЗАЦИИ

г.Оренбург, 2025



Коррупция – явление, подрывающее основы любого общества, будь то государственная структура или коммерческая организация. Она ведет к неэффективному распределению ресурсов, снижению доверия к институтам власти и управления, способствует торможению экономического развития.

В соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции» организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции. Причем эта обязанность распространяется на все организации – вне зависимости от их форм собственности, организационно-правовых форм, отраслевой принадлежности и иных обстоятельств.

Деятельность по предупреждению коррупции в организациях должна носить системный и последовательный характер, в том числе, посредством разработки и принятия антикоррупционной политики организации.



Антикоррупционная политика организации представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности данной организации.

Содержание антикоррупционной политики конкретной организации определяется спецификой этой организации и особенностями условий, в которых она функционирует.

Антикоррупционная политика является инструментом защиты организации от коррупционных рисков, а также демонстрирует прозрачность и этичность ведения дел, что повышает доверие к организации со стороны всех заинтересованных сторон: клиентов, партнеров и работников.

Локальные акты организации по вопросам предупреждения коррупции:

- 1. Положение об антикоррупционной политике** — это фундамент антикоррупционной программы организации. В нем прописаны принципы, перечень обязательных мероприятий и ответственных лиц.
- 2. Приказ о назначении лиц, занимающихся профилактикой коррупционных правонарушений.** Наличие таких лиц обеспечивает контроль за соблюдением антикоррупционных мер.
- 3. План мероприятий по противодействию коррупции.** Он определяет основные антикоррупционные мероприятия организации, в том числе по антикоррупционному просвещению и пропаганде, и сроки их проведения.
- 4. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов.** Документ регламентирует процедуру выявления и урегулирования ситуаций, когда личные интересы работников противоречат интересам организации.
- 5. Приказ о создании комиссии по противодействию коррупции.** Создается для оперативного реагирования на возможные нарушения.
- 6. Положение о «телефоне доверия».** В нем указывается номер телефона, порядок учета и рассмотрения сообщений, а также процедура передачи информации в правоохранительные органы.
- 7. Кодекс этики и служебного поведения работников** — устанавливает этические нормы, общие ценности, принципы и правила поведения работников организации.
- 8. Положение об оценке коррупционных рисков.** Описывает критические точки, возможные схемы, уязвимые подразделения и меры по снижению рисков.

9. Положение о порядке уведомления работодателя о склонении к коррупционному правонарушению. Устанавливает форму уведомления и процедуру подачи уведомлений работниками, а также порядок их учета и передачи информации в правоохранительные органы.

10. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства — регулируют вопросы, связанные с подарками, чтобы избежать возможных злоупотреблений.

Принятие локальных нормативных актов дополняется изданием методических материалов (памятки, презентации, пособия и т.п.), которые в доступной форме объясняют антикоррупционную политику организации, установленные для работников стандарты поведения, антикоррупционные стандарты, меры ответственности за их несоблюдение, рассматривают примеры коррупционно опасных ситуаций, с которыми работники могут столкнуться в процессе осуществления своей трудовой деятельности.

В антикоррупционной политике организации закрепляются:

- ✓ цели и задачи внедрения антикоррупционной политики;
- ✓ используемые понятия и определения;
- ✓ основные принципы антикоррупционной деятельности организации;
- ✓ область применения и круг лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики организации;
- ✓ должностные лица и работники организации, ответственные за реализацию антикоррупционной политики;
- ✓ обязанности работников и организации, связанные с предупреждением и противодействием коррупции;



- ✓ перечень реализуемых организацией антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения);
- ✓ ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики;
- ✓ порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации.

Основные цели

антикоррупционной политики организации:

- ✓ **минимизация риска вовлечения** должностных лиц, работников, контрагентов организации в коррупционные правонарушения;



- ✓ **формирование** у должностных лиц и работников организации **единообразного понимания о неприятии коррупции** в любых формах и проявлениях;

- ✓ **установление обязанности знать и соблюдать** ключевые нормы антикоррупционного законодательства, а также требования антикоррупционной политики организации.

Для совершенствования антикоррупционной деятельности организациям рекомендуется:

- ✓ регулярно проверять и оценивать коррупционные риски в организации;





- ✓ обеспечивать независимость расследований коррупционных правонарушений;
- ✓ внедрять систему защиты работников, сообщающих о коррупции;
- ✓ организовывать регулярное обучение по вопросам профилактики коррупции.

ВЫВОД:

Разработка и внедрение антикоррупционной политики — необходимое условие для устойчивой работы любой организации.

Ее внедрение требует системного подхода, активного участия руководства и всех работников.

Организации, стремящиеся к устойчивому развитию и укреплению своей репутации, должны рассматривать антикоррупционную политику как обязательную часть деятельности и участвовать в формировании у своих работников культуры нетерпимости к коррупции.